

От работодателя:

Главный врач
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Республики Крым
«Симферопольская городская
клиническая больница №7»



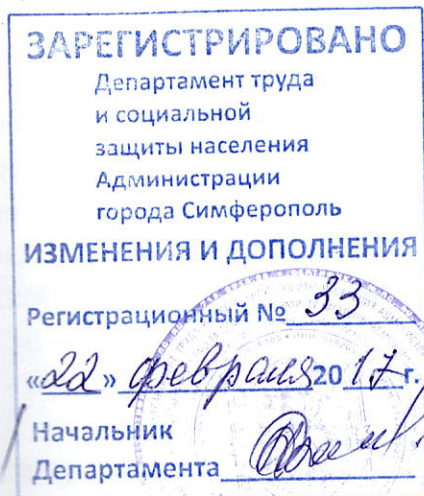
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Крым
«Симферопольская городская
клиническая больница №7»



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Республики Крым
«Симферопольская городская клиническая больница №7»
на 2015-2017 г.г.



Принят на Конференции
трудоового коллектива
«16» февраля 2017 г.
Протокол № 1

Вступает в силу
«16» февраля 2017 г.

Изменения и дополнения № 1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» на 2015-2017 г.г., зарегистрированному в Департаменте труда и социальной защиты населения Администрации города Симферополя 06.05.2015 г. № 95.

На основании п. 1.12. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора и Решения конференции трудового коллектива от 16.02.2017 г. Протокол № 1, **стороны договорились:**

1. Пункт 2.11.3. раздела «**Трудовые отношения и трудовой договор**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.».

2. Пункт 2.12.2. раздела «**Трудовые отношения и трудовой договор**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении по инициативе **Работодателя** трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (ст. 373 ТК РФ).».

3. Пункт 2.12.3. раздела «**Трудовые отношения и трудовой договор**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза, в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.».

4. Пункт 3.3. раздела «**Рабочее время**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«3.3. Работникам следующих отделений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и письмом Минздрава России от 29.04.2003 № 15-2510/7618-03:

36 часов в неделю (приложение № 1 вышеуказанного Постановления):

- работникам инфекционных отделений № 1 и № 2;

- медицинской сестре, санитарке кабинета инфекционных заболеваний поликлиники;

- медицинским дезинфекторам;

- санитарке кабинета парафиноозокеритолечения физиотерапевтического отделения;

33 часа в неделю (приложение № 2 вышеуказанного Постановления, письмо Минздрава России от 29.04.2003 № 15-2510/7618-03):

- врачам-специалистам поликлиники, занятым исключительно амбулаторным приемом больных;

30 часов в неделю (приложение № 3 вышеуказанного Постановления):

- работникам патологоанатомического отделения;

- работникам рентгенологического отделения (кроме сестры-хозяйки);

- работникам флюорографического кабинета поликлиники;

- рентгенолаборантам стоматологического отделения поликлиники.

5. Пункт 3.4. раздела «**Рабочее время**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«3.4. Организация работает по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями; шестидневной – с одним выходным днем; рабочей неделе с предоставлением выходных дней по скользящему графику; неполной рабочей неделе.».

6. Пункт 4.4. раздела «**Время отдыха**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«4.4. В соответствии с законодательством работникам организации предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Коллективным договором (Приложение № 2) и который не может быть менее трех календарных дней (ст. 119 ТК РФ);

- работникам за особый характер работы предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня за непрерывную работу на данных должностях (Приложение № 2а);

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых сохраняется действие аттестации рабочих мест, дополнительный отпуск предоставляется по нормам законодательства РФ. До проведения специальной оценки условий труда медицинских работников, которые по украинскому законодательству получали дополнительный оплачиваемый отпуск за повышенную нервно-эмоциональную нагрузку, предоставлять им ежегодные отпуска в размере, не превышающем сумму ежегодного основного и дополнительного отпуска за период работы 2013-2014 г.г. (Приложение № 3);

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 3а), который не может быть менее семи календарных дней (ст. 117 ТК РФ);

- работникам, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск локальными нормативными актами (Приложение № 3б).

7. Раздел 3 Приложения № 1 «**Правила внутреннего трудового распорядка**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«3.1. Прекращение трудового договора допускается по основаниям, предусмотренным:

9. Пункт 5.3.5. б) раздела 5 «Оплата труда» **дополнить**: «Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности)».

10. Пункт 5.3.5. б) раздела 5 «Оплата труда» абзац 3 предложение 4 **исключить** слово «или такой же».

11. Пункт 5.3.5. г) раздела 5 «Оплата труда» абзац 5 предложение 1 **заменить**: фразу «скорой и неотложной медицинской (экстренной) помощи» на фразу «экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи».

12. Пункт 5.3.5. г) раздела 5 «Оплата труда» абзац 4 **исключить** предложение 2.

13. Пункт 5.3.6. а) раздела 5 «Оплата труда» **изложить в следующей редакции**: «Надбавка медицинским работникам за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому персоналу в следующих размерах:

для врачей, специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процента должностного оклада.

для специалистов со средним медицинским образованием, специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процента должностного оклада.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается при условии их работы по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория».

14. Пункт 5.3.6. б) раздела 5 «Оплата труда» **изложить в следующей редакции**: «Надбавка за выслугу лет.

Врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности в учреждениях здравоохранения, специалистам с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистам со средним профессиональным (фармацевтическим)

образованием, руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру (приложение № 4) устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

Руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к профессиональным квалификационным группам: «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» и «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы, как по основной работе, так и по работе по совместительству».

15. Пункт 5.3.6. в) раздела 5 «Оплата труда» абзац 1, 2 **изложить в следующей редакции:** «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

При установлении медицинским работникам выплат за интенсивность и высокие результаты по показателям и критериям эффективности, разработанным учреждениями (организациями), могут учитываться».

16. Пункт 5.3.6. г) раздела 5 «Оплата труда» **исключить.**

17. Пункт 5.3.9. раздела 5 «Оплата труда» абзац 1 предложение 2 **заменить:** «не позднее 27-го» на «20-го», «не позднее 12-го» на «5-го».

18. Пункт 6.9. раздела 6 «**Охрана труда и здоровья**» продолжить:

Специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года.

19. В пункте 6.2. Приложения № 1 «**Правила внутреннего трудового распорядка**» слова «для административно-хозяйственного персонала» заменить словами «для административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персоналов».

20. В пункте 6.3.4. Приложения № 1 «**Правила внутреннего трудового распорядка**» слова «для административно-технического персонала» заменить словами «для административно-управленческого персонала».

21. Пункт 6.3.5. Приложения № 1 «**Правила внутреннего трудового распорядка**» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции: «Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно

предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.»).

22. Приложение № 2 «Перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» (ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации)» считать утратившим силу и читать его в новой редакции.

23. Дополнить коллективный договор Приложением № 2а «Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 118 Трудового кодекса Российской Федерации)»

24. Приложение № 3 «Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» считать утратившим силу и читать его в новой редакции.

25. Дополнить Коллективный договор Приложением № 3а «Перечень должностей и профессий работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7», которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации)».

26. Дополнить коллективный договор Приложением № 3б «Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск локальными нормативными актами».

27. Дополнить Коллективный договор Приложением № 3в «Порядок пересчета рабочих дней дополнительного отпуска в календарные. Порядок замены дополнительного отпуска денежной компенсацией. Порядок расчета компенсации за неиспользованный отпуск», Приложением № 3г «Порядок определения продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

28. Приложение № 4 «Перечень должностей специалистов и служащих, которым устанавливается надбавка за выслугу лет» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **дополнить** должностями «специалист в сфере закупок», «инженер по защите информации», «заместитель главного бухгалтера», «начальник планово-экономического отдела», «начальник информационно-аналитического отдела».

29. Приложение № 4 «Перечень должностей специалистов и служащих, которым устанавливается надбавка за выслугу лет» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **исключить** должности «психолог», «начальник отдела кадров».

30. Приложение № 5 «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные

выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **изложить в следующей редакции:**

Структурное подразделение	Должность	Процент повышения
1	2	3
СТАЦИОНАР		
Общепольничный персонал	Врачи независимо от их наименования	4%
Дезинфекционный отдел	Медицинский дезинфектор	
Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы, неврологическое отделение, терапевтическое отделение, урологическое отделение, хирургическое отделение, нефрологическое отделение, операционный блок, отделение функциональной и ультразвуковой диагностики	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	
Оториноларингологическое отделение	Должности среднего медицинского персонала (кроме медицинской сестры перевязочной)	
Физиотерапевтическое отделение	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала (кроме инструктора по лечебной физкультуре), должности младшего медицинского персонала всех наименований	
Рентгенологическое отделение	Сестра-хозяйка	
Дезинфекционный отдел	Медицинский дезинфектор дезкамеры	8%
Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения, палаты гнойной хирургии хирургического отделения, операционная гнойной хирургии, экспресс-лаборатория, клинико-диагностическая лаборатория	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	
Оториноларингологическое отделение	Врачи независимо от их наименования, медицинская сестра перевязочной, должности младшего медицинского персонала всех наименований	
Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения, бактериологическая лаборатория, патологоанатомическое отделение	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	12%

Инфекционные отделения № 1, № 2, палата интенсивной терапии кардиологического отделения для больных с острым инфарктом миокарда, цистоскопический кабинет урологического отделения, отделение диализа	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	15%
Рентгенологическое отделение	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала (кроме сестры-хозяйки)	
Специализированная служба для больных ВИЧ (СПИДом) инфекционного отделения № 2	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	60%
ПОЛИКЛИНИКА		
Поликлиника	Инструктор по гигиеническому воспитанию	4%
Кабинет врача-кардиолога, кабинет врача-эндокринолога, кабинет врача-нефролога, кабинет врача-гастроэнтеролога, кабинет врача-ревматолога, кабинет врача-пульмонолога, кабинет врача-оториноларинголога, сурдологический кабинет, кабинет врача-офтальмолога, кабинет инфекционных заболеваний, кабинет врача-аллерголога-иммунолога, кабинет врача-рефлексотерапевта, кабинет выдачи льготных рецептов, регистратура, отделения общей врачебной (семейной) практики, хирурго-урологическое отделение, неврологическое отделение, дневной стационар, отделение медицинской профилактики, физиотерапевтический кабинет, флюорографический кабинет, кабинет функциональной диагностики, кабинет ультразвуковой диагностики, пункт неотложной медицинской помощи, процедурный кабинет, централизованное стерилизационное отделение	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования, должности младшего медицинского персонала всех наименований	
Терапевтические отделения	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала независимо от их наименования	
Стоматологическое отделение	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала (кроме старшей медицинской сестры,	

	зубного врача), должности младшего медицинского персонала (кроме сестры-хозяйки)	
Отделение восстановительного лечения	Врачи независимо от их наименования, должности среднего медицинского персонала (кроме инструктора по лечебной физкультуре), должности младшего медицинского персонала всех наименований	
ХОЗЯЙСТВЕННО-ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ		
Хозяйственно-обслуживающий персонал	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник	4%
Хозяйственно-обслуживающий персонал	Электрогазосварщик	8%
Пищеблок	Повар	

Дополнительные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются к окладам (должностным окладам) на основании приказов по Учреждению с указанием конкретных должностей работников до проведения СОУТ.

«Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и тяжелыми условиями труда за работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными».

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности
1.	Структурные подразделения стационара	Врачи хирургического профиля, медицинские сестры процедурной, перевязочной, операционные медицинские сестры, санитарки процедурной, перевязочной, операционной
2.	Лаборатории (клинико-диагностическая, бактериологическая, экспресс-лаборатория отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения)	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант, санитарка
3.	Отделение функциональной диагностики	Врачи ультразвуковой диагностики, медицинская сестра
4.	Отделение эндоскопии	Врач-эндоскопист, медицинская сестра
5.	Патологоанатомическое отделение	Врач-патологоанатом, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант, санитарка
6.	Дезинфекционный отдел	Дезинфектор

31. Приложение № 6 «Перечень профессий работников, которые имеют право на компенсационные выплаты до 50 % оклада (должностного оклада)

за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **заменить:**

- пункт 3. «Младшие медицинские сестры» на «Должности младшего медицинского персонала»;

- пункт 4 «Главный врач, заместители главного врача, профессионалы, специалисты, технические служащие, прочий персонал, рабочие» на «Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, специалисты и служащие, работники рабочих профессий (прочий персонал).

32. Приложение № 7 «Перечень профессий работников, которые имеют право на компенсационные выплаты до 50 % оклада (должностного оклада) за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **исключить.**

33. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору п.6.6 **исключить.**

34. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **дополнить** подраздел 1 «Общие положения» пункт 1.1. нормативно-правовыми актами: «Постановление Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 № 447 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605», «Постановление Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 № 186 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605».

35. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.1. **изложить в следующей редакции:** «В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение государственного задания.

5.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении (организации), выслугу лет:

- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за выслугу лет.

5.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

5.1.4. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год».

36. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.5.1. **изложить в следующей редакции:** «Для врачей, специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада».

37. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.5.2. **изложить в следующей редакции:** «Для специалистов со средним медицинским образованием, специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада».

38. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.6.1. **изложить в следующей редакции:** «Врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности в учреждениях здравоохранения, специалистам с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистам со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру, отнесенным к группе 3,4 пункта 6 приложения 3 настоящего Положения:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов».

39. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.6.2. **изложить в следующей редакции:** «Руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к профессиональным квалификационным группам: «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» и «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;
при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов».

40. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.7. абзац 1 **изложить в следующей редакции:** «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы».

41. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.7. абзац 1 **изложить в следующей редакции:** «Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы».

42. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.7. абзац 3 **изложить в следующей редакции:** «При установлении медицинским работкам выплат за интенсивность и высокие результаты по показателям и критериям эффективности, разработанным учреждениями (организациями), могут учитываться».

43. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.10. **изложить в следующей редакции:** «Премииальные выплаты по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премии за образцовое выполнение государственного задания производятся при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с положениями локальных нормативных актов Учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных заданий руководства Учреждения;

- подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу)».

44. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 6 «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» пункт 6.5.2. абзац 3, 4 **изложить в следующей редакции:**

«- надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями;

- за качество выполняемых работ».

45. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 6 «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» пункт 6.5.3. абзац 4 **изложить в следующей редакции:** «Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя».

46. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 6 «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» пункт 6.6. **исключить.**

47. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 6 «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» пункт 6.7. **изложить в следующей редакции:** «Премирование руководителя учреждения осуществляется по показателям, утвержденным учредителем. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения для руководителя учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя».

48. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 6 «Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» пункт 6.9. абзац 1 **изложить в следующей редакции:** «Предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения устанавливается работодателем от 1 до 6, в точном соответствии с установленным исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, соотношением в трудовом договоре с руководителем учреждения».

49. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору, подраздел 8 «Начисление и выплата заработной платы» пункт 8.3. **изложить в следующей редакции:**

«Табели и графики учета рабочего времени медицинского персонала заполняют ответственные за их составление, подписывают руководители структурных подразделений и утверждаются заместителем Руководителя;

Табели учета рабочего времени прочего персонала заполняют ответственные за их составление и подписывают руководители структурных подразделений».

50. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 1 **дополнить:**

пункт 1. должностью «главный бухгалтер»;

пункт 3.1. должностями «врач-методист», «врач-онколог», «врач приемного отделения», «врач-радиолог», «врач-ревматолог», «врач-рефлексотерапевт», «врач-сердечно-сосудистый хирург», «врач скорой медицинской помощи», «врач-стажер», «врач-стоматолог-хирург», «врач-сурдолог-оториноларинголог», «врач-терапевт участковый», «врач-торакальный хирург», «врач-фтизиатр», «врач-эпидемиолог»;

пункт 5. должностями «инструктор-методист по лечебной физкультуре», «медицинский психолог», «логопед»;

пункт 6.1. должностями «зубной врач», «инструктор по гигиеническому воспитанию», «медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)», «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра участковая».

51. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 2 пункт 1. **изложить в следующей редакции:** «Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и рабочих в Учреждении приказом главного врача создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, заместителя главного врача по экономическим вопросам, заместителя главного врача по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя».

52. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 2 пункт 4. **изложить в следующей редакции:** «Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационных списков № 1, № 2, № 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация административно-управленческого персонала: руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинских и фармацевтических работников.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих хозяйственно-обслуживающего персонала.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения».

53. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 2 пункт 7. **изложить в следующей редакции:** «Порядок проведения тарификации работников ГБУЗ «Симферопольская ГКБ №7» к приложению № 9:

«В тарификации отражаются исходные данные для установления фонда оплаты труда работников, а именно:

- квалификационная категория и дата её присвоения для врачей, провизоров, медицинских сестер
- оклад (должностной оклад)
- стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории
- стаж работы
- стимулирующая выплата за выслугу лет
- стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы
- компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда».

54. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 3 «Оклады (должностные оклады) работников ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7» (Учреждения)» **изложить в следующей редакции:** «1. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее – учреждений (организаций) здравоохранения) устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	7556
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик	10984
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	11160
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинский лабораторный техник;	11137

	фармацевт; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая	
4 квалификационный уровень	Операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	11830
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер, операционная медицинская сестра); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий)	12597
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер	15838
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	16665
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, врачи-терапевты участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню) <1>	18030
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	19404
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров	20735
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров) <2>	23285

<1> Для определения должностных окладов врачей-специалистов следующих должностей:

врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-хирургов отделений гемодиализа;

врачей-хирургов всех наименований* отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-эндоскопистов;

врачей-патологоанатомов;

*врачей-урологов, врачей-нейрохирургов, врачей-сердечно-сосудистых

хирургов, врачей-онкологов, врачей-торакальных хирургов, врачей-радиологов, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-офтальмологов, врачей-оториноларингологов.

<2> Для определения должностных окладов заведующих структурными подразделениями (отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, и др.) анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии, экстренной и планово-консультативной помощи, паталогоанатомического, лечения больных с инфарктами и инсультами (ПСО), хронического гемодиализа.

1. Оклады (должностные оклады) специалистов с высшим профессиональным образованием учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности/ категория	Оклад (должностной оклад), рублей
Медицинский психолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре	16665

2. Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; оператор электронно-вычислительных машин	8591
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант; техник	8752
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8842
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	8319

	устанавливается I внутридолжностная категория	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; специалист по закупкам; экономист; юрисконсульт	10465
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11115
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11700
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12610
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	13650
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела закупок, начальник информационно-аналитического отдела, начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела	15470

4. Оклады работников рабочих профессий учреждений (организаций) здравоохранения в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	6310
2.	7062
3.	7183
4.	7315
5.	7447
6.	7590
7.	7810
8.	7843

55. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 4 «ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) руководителя и главной медицинской сестры

ГБУЗ «Симферопольская ГКБ №7» изложить в следующей редакции: «1. Оклады (должностные оклады) руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Должности		Размер должностных окладов в соответствии с группами по оплате труда руководящих работников				
		I	II	III	IV	V
1.	Руководитель (главный врач)	48042	44880	41774	38602	36210
2.	Главная медицинская сестра	28900	26988	25100	23205	21200

56. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору Приложение № 5 «Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя к средней заработной плате работников учреждения» изложить в следующей редакции:

Наименование учреждения	Показатели	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников			
		1:6	1:5	1:4	1:3
1. Многопрофильные больницы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	До 500

57. Приложение № 9 «Положение об оплате труда» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору приложение № 6 «ОЦЕНКА деятельности главного врача за ___ квартал 20__ года» **исключить**.

58. Приложение № 10 «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых даёт право на доплаты компенсационные выплаты в размере до 12% к должностным окладам (ставкам) в связи с тяжелыми и вредными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест)» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **заменить** на приложение «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 20% тарифной ставки (оклада)».

59. Приложение № 11 «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 20% тарифной ставки (оклада)» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **заменить и изложить в следующей редакции:** «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 35% тарифной ставки (оклада)».

№ п/п	Структурное подразделение	Профессиональное наименование работы (должность)
1	Кардиологическое отделение для больных с острым инфарктом миокарда	Врач-кардиолог, медицинская сестра палатная (постовая), санитарка
2	Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы, неврологическое отделение	Врач-невролог, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными
3	Инфекционное отделение № 1, инфекционное отделение № 2, терапевтическое отделение, нефрологическое отделение, неврологическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными
4	Кардиологическое отделение	Врач-кардиолог, врач-терапевт, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными
5	Пульмонологическое отделение	Врач-пульмонолог, врач-терапевт, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными
6	Урологическое отделение	Врач-уролог, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными
7	Хирургическое отделение	Врач-хирург, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными
8	Отделение диализа	Врач-нефролог, врач-хирург, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, техник
9	Патологоанатомическое отделение	Санитарка

60. Приложение № 12 «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 35% тарифной ставки (оклада)» раздела 5 «Оплата труда» к коллективному договору **заменить и изложить в следующей редакции:** «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 50% тарифной ставки (оклада)».

№ п/п	Структурное подразделение	Профессиональное наименование работы (должность)
1	Приемное отделение	Врач приемного отделения - врач-терапевт, врач приемного отделения - врач скорой медицинской помощи, медицинская сестра приемного отделения, санитарка
2	Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Врач-невролог, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными

3	Блок реанимации и интенсивной терапии кардиологического отделения для больных с острым инфарктом миокарда	Врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, младшая медицинская сестра по уходу за больными
4	Инфекционное отделение № 1	Врач-инфекционист при оказании экстренной помощи
	Хирургическое отделение	Врач-хирург при оказании экстренной помощи
5	Оториноларингологическое отделение	Врач-оториноларинголог, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными при оказании экстренной помощи
6	Операционный блок	Операционная медицинская сестра при оказании экстренной помощи
7	Отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения	Врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра - анестезист, младшая медицинская сестра по уходу за больными
8	Клинико-диагностическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) при оказании экстренной помощи
9	Рентгенологическое отделение	Рентгенолаборант при оказании экстренной помощи
10	Отделение эндоскопии	Врач-эндоскопист, медицинская сестра при оказании экстренной помощи

61. Примечание:

Приложение № 8 «Положение о порядке и условиях начисления выплат стимулирующего характера в 2016 году в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» раздела 5 «Оплата труда» рассматривается ежегодно и утверждается локальным актом по учреждению.

Приложение № 8-а «Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям главного врача и главному бухгалтеру Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» раздела 5 «Оплата труда» рассматривается ежегодно и утверждается локальным актом по учреждению.

62. Приложение № 14 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда» к коллективному договору рассматривается и утверждается ежегодно.

63. Приложение № 15 «Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдается спец. одежда, спец.обувь и другие средства индивидуальной защиты» к коллективному договору считать утратившим силу и читать его в следующей редакции: «Перечень профессий и должностей работников по обеспечению сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

64. Приложение № 16 «Перечень профессий и должностей работников, работа которых связана с загрязнением и которым выдается туалетное мыло» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«Перечень профессий и должностей на бесплатное получение работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств».

65. Приложение № 17 «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которые имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов» считать утратившим силу и читать его в следующей редакции:

«Перечень профессий порядка осуществления компенсационных выплат в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

66. Ввести с 11.01.2016 г. по результатам СОУТ следующее приложение:

Приложение № 18 «Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ».

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору подписаны в шести экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящий документ вступает в силу с 16 февраля 2017 года.

Изменения и дополнения к Коллективному договору подписали:

От работодателя:

Главный врач
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Республики Крым
«Симферопольская городская
клиническая больница №7»

С.В. Солдатенко
С.В. Солдатенко
"16" февраля 2017 г.
Симферопольская
городская клиническая
больница №7
ОГРН 1149102129505
ИНН 9102060421
Крым * Республика

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Крым
«Симферопольская городская
клиническая больница №7»

В.В. Рубан
В.В. Рубан
"16" февраля 2017 г.
Первичная
Симферопольская
городская клиническая
больница №7
ОГРН 1159102044815
ИНН 9112110276
Крым * Республика

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» (ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности и профессии	Количество дней дополнительного отпуска
1	2	3	4
1.	Административно-управленческий персонал	Главный врач	7
2.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по медицинской части	7
3.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по хирургической помощи	7
4.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	7
5.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по поликлинической работе	7
6.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	7
7.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по безопасности	7
8.	Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по кадрам	7
9.	Административно-управленческий персонал	Главный бухгалтер	7
10.	Административно-управленческий персонал	Главная медицинская сестра	7
11.	Административно-управленческий персонал	Юрисконсульт	7
12.	Административно-управленческий персонал	Заведующий канцелярией	7
13.	Административно-управленческий персонал	Секретарь руководителя	7
14.	Административно-управленческий персонал, отдел кадров	Специалист по кадрам	7
15.	Административно-управленческий персонал, отдел бухгалтерского учета и отчетности	Заместитель главного бухгалтера	7
16.	Административно-управленческий персонал, отдел бухгалтерского учета и отчетности	Бухгалтер	6
17.	Административно-управленческий персонал, планово-экономический отдел	Начальник планово-экономического отдела	7

18.	Административно-управленческий персонал, планово-экономический отдел	Экономист	6
19.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Начальник технического отдела	7
20.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Инженер	5
21.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Инженер-энергетик	5
22.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Инженер по метрологии	5
23.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства	3
24.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	3
25.	Административно-управленческий персонал, технический отдел	Техник станционного оборудования телефонной связи	3
26.	Административно-управленческий персонал, отдел закупок	Начальник отдела закупок	7
27.	Административно-управленческий персонал, отдел закупок	Специалист в сфере закупок	6
28.	Все подразделения больницы	Оператор электронно-вычислительных машин	4
29.	Административно-управленческий персонал, кабинет охраны труда	Специалист по охране труда	7
30.	Административно-управленческий персонал, кабинет гражданской обороны	Специалист гражданской обороны	7
31.	Административно-управленческий персонал, информационно-аналитический отдел	Начальник информационно-аналитического отдела - инженер-программист	7
32.	Административно-управленческий персонал, информационно-аналитический отдел	Программист, техник-программист	6
33.	Административно-управленческий персонал, информационно-аналитический отдел	Инженер по защите информации	6
34.	Все подразделения больницы	Медицинский регистратор (со средним специальным медицинским образованием)	6
35.	Общепольничный персонал, аптечный пункт	Провизор	3
36.	Общепольничный персонал, аптечный пункт	Фармацевт	3
37.	Общепольничный персонал, отделение медицинской статистики	Заведующий отделением медицинской статистики – врач-методист	7
38.	Общепольничный персонал, отделение медицинской статистики	Врач-методист	7
39.	Общепольничный персонал, отделение медицинской статистики	Врач-стажер	7

40.	Общепольничный персонал, отделение медицинской статистики; кабинет медицинской статистики поликлиники	Врач-статистик	7
41.	Общепольничный персонал, отделение медицинской статистики; кабинет медицинской статистики поликлиники	Медицинский статистик	6
42.	Кардиологическое отделение, кардиологическое отделение для больных с острым инфарктом миокарда, пульмонологическое отделение, отделение диализа, поликлиника	Сестра-хозяйка	7
43.	Поликлиника	Старшая медицинская сестра	7
44.	Стоматологическое отделение поликлиники	Сестра-хозяйка	4
45.	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Заведующий хозяйством	3
46.	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Заведующий складом	4
47.	Хозяйственно-обслуживающий персонал, пищеблок	Заведующий производством	4
48.	Хозяйственно-обслуживающий персонал, пищеблок	Заведующий складом	4

Главный врач
ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»

С.В. Солдатенко



Председатель первичной профсоюзной организации
ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»

В.В. Рубан



ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников,
которым предоставляется ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск за особый характер работы
(ст. 118 Трудового кодекса Российской Федерации)

№ п/п	Структурное подразделение	Профессия, должность	Количество дней дополнительного отпуска	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Терапевтические отделения поликлиники	Заведующий отделением - врач-терапевт участковый; врач-терапевт участковый; медицинская сестра участковая	3 дня за непрерывную работу свыше 3-х лет	Приказ Министерства здравоохранения СССР от 31.10.1977 № 972, Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24.10.1986 № 1240)
2.	Отделения общей врачебной (семейной) практики поликлиники	Заведующий отделением - врач общей практики (семейный врач); врач общей практики (семейный врач); медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	3 дня за непрерывную работу свыше 3-х лет	Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588

Главный врач
 ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»

С.В. Солдатенко

Председатель первичной
 профсоюзной организации
 ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»



ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7», которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до проведения СОУТ

№ п/п	Структурное подразделение	Профессия, должность	Количество дней дополнительного отпуска	Примечание
1	2	3	4	5
1	Отделение эндоскопии, приемное отделение	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; санитарка	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)
2	Кардиологическое отделение	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; санитарка	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)
3	Кардиологическое отделение для больных с острым инфарктом миокарда первичного сосудистого отделения, пульмонологическое отделение, отделение диализа	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)

4	Инфекционное отделение № 1	Заведующий отделением - врач-инфекционист; врач-инфекционист; санитарка.	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)
		Старшая медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	12 рабочих дней	Срок действия аттестации рабочих мест до 10.08.2017г. (приказ от 10.08.2012г. № 158)
5	Инфекционное отделение № 2	Врач-инфекционист	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)
		Медицинская сестра палатная (постовая); младшая медицинская сестра по уходу за больными	12 рабочих дней	Срок действия аттестации рабочих мест до 10.08.2017г. (приказ от 10.08.2012г. № 158)
6	Специализированная служба для больных ВИЧ (СПИДом) инфекционного отделения № 2	Заведующий отделением - врач-инфекционист; врач-инфекционист; старшая медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра процедурной; младшая медицинская сестра по уходу за	14 календарных дней	Постановление Правительства РФ от 06.06.2013г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и

		больными; санитарка; сестра- хозяйка.		(или) опасными условиями труда, предоставляемо го отдельным категориям работников»
7	Рентгенологи- ческое отделение	Заведующий отделением - врач- рентгенолог; врач-рентгенолог; рентгенолаборант; младшая медицинская сестра по уходу за больными Врач-радиолог	18 рабочих дней 3 календарных дня	Срок действия аттестации рабочих мест до 10.08.2017г. (приказ от 10.08.2012г. № 158) До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)
8	Централизованное стерилизационное отделение	Медицинская сестра; санитарка	3 календарных дня	До проведения специальной оценки условий труда (срок 31.12.2018г.)

Главный врач

ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»



С.В. Солдатенко

Председатель первичной

профсоюзной организации

ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»



В.В. Рубан

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7», которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации)

№ п/п	Структурное подразделение	Профессия, должность	Количество дней дополнительного отпуска	Примечание
1	2	3	4	5
1	Общепольничный персонал	Врач-специалист	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
2	Дезинфекционный отдел	Медицинский дезинфектор	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
3	Отделение эндоскопии	Врач-специалист; медицинская сестра	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
4	Неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения первичного сосудистого отделения	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)

5	Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; медицинский психолог; средний медицинский персонал; сестра-хозяйка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
6	Неврологическое отделение, терапевтическое отделение, урологическое отделение, оториноларингологическое отделение, нефрологическое отделение, отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; сестра-хозяйка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
7	Хирургическое отделение	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; сестра-хозяйка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 22.09.2020 г.)

8	Операционный блок	Заведующий отделением - врач-специалист; средний медицинский персонал; сестра-хозяйка; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 22.09.2020 г.)
9	Рентгенологическое отделение	Сестра-хозяйка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
10	Клинико-диагностическая лаборатория; бактериологическая лаборатория	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 22.09.2020 г.)
11	Физиотерапевтическое отделение; отделение функциональной и ультразвуковой диагностики; патологоанатомическое отделение	Заведующий отделением - врач-специалист; врач-специалист; средний медицинский персонал; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.12.2020 г.)
12	Кабинет врача-оториноларинголога поликлиники	Врач-оториноларинголог; медицинская сестра	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
13	Кабинет инфекционных заболеваний поликлиники	Врач-инфекционист; медицинская сестра; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)

14	Терапевтическое отделение № 1, терапевтическое отделение № 2, терапевтическое отделение № 3 поликлиники	Врач-терапевт участковый; медицинская сестра участковая	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
15	Отделение общей врачебной (семейной) практики № 1 поликлиники	Врач общей практики (семейный врач); средний медицинский персонал	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
16	Отделение общей врачебной (семейной) практики № 2 поликлиники	Заведующий отделением - врач общей практики (семейный врач); врач общей практики (семейный врач); средний медицинский персонал	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
17	Хирургическое отделение поликлиники	Заведующий отделением - врач-хирург; врач-специалист; средний медицинский персонал; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
18	Стоматологическое отделение поликлиники	Врач-стоматолог-хирург; врач-стоматолог-терапевт; средний медицинский персонал; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)
19	Дневной стационар поликлиники	Врач-терапевт; медицинская сестра процедурной; санитарка	7 календарных дней	До окончания действия результатов специальной оценки условий труда (срок 30.10.2020 г.)